



AVVISO PUBBLICO

FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO LA PROVINCIA DI RIETI AI SENSI DELL'ART. 50 BIS DEL D.L. 189/2016 IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART 20, COMMA 1, DEL D. LGS. 75/2017 E SS. MM. II.

Il Dirigente del I Settore, Dott.ssa Annalisa Chiaretti,

Richiamato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 – 2023, approvato con Deliberazione del Presidente esecutiva n. 29 del 30/03/2021, e nelle more dell'approvazione della modifica al suddetto Piano nonché al conseguente parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

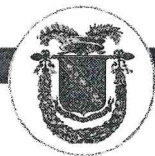
Vista la Determinazione dirigenziale n. 144/I del 10/12/2021 con la quale è stato approvato il presente Avviso pubblico;

Visti:

- la Deliberazione del Presidente esecutiva n. 27 del 23/05/2019 con la quale è stato adottato il Piano di riorganizzazione e di riassetto della Provincia di Rieti;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale esecutiva n. 9 del 13/06/2019 con la quale è stato approvato il Piano di riorganizzazione e di riassetto della Provincia di Rieti;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale esecutiva n. 4 del 30/04/2021, con la quale si è proceduto all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2021-2023;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale esecutiva n. 5 del 30/04/2021, con la quale si è proceduto all'approvazione definitiva del Bilancio di Previsione 2021;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione del Presidente esecutiva n. 41 del 20/06/2019, così come modificato dalla Deliberazione del Presidente esecutiva n. 47 del 20/05/2021;

Visto altresì il comma 3 dell'art. 57 del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, e come modificato dall'art. 1, commi 943, 944 e 951 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 che prevede, tra l'altro, che le regioni e gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni, ricompresi nei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, nonché gli Enti parco nazionali autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere a tempo indeterminato, con le procedure, i termini e le modalità di cui all'art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli enti locali dei predetti crateri;

Considerato che il medesimo comma 3 dell'art. 57 stabilisce che, al fine delle suddette assunzioni, i requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del decreto legislativo n. 75 del 2017 possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da



quella che procede all'assunzione, purché comprese tra gli Uffici speciali per la ricostruzione, gli enti locali o gli Enti parco dei predetti crateri, ferma restando la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo n. 75 del 2017;

Visto l'art. 20, comma 1, del decreto legislativo n. 75 del 2017, secondo cui le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2021, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

Vista la circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente ad oggetto *"indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

Visto il comma 3 bis dell'art. 57 del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, e come modificato dall'art. 1, commi 943, 944 e 951 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 che recita: *"Presso il Ministero dell'economia e delle finanze è istituito, a decorrere dall'anno 2020, un fondo con dotazione pari a 5 milioni di euro per l'anno 2020, a 31 milioni di euro per l'anno 2021 e a 83 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022, finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 3"*;

Richiamato il D.P.C.M. del 9 ottobre 2021 di *"Riparto del fondo per le assunzioni a tempo indeterminato presso le regioni, gli enti locali e le unioni dei comuni ricompresi nei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, nonché presso gli Enti parco nazionali"* che nell'allegato A), ripartendo parte del fondo finalizzato al concorso degli oneri derivanti tra l'altro dalle assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 3 bis dell'art 57 del sopracitato decreto, assegna alla Provincia di Rieti le seguenti somme al fine di assumere il personale avente diritto:

D-D1	C-C1	TOTALE UNITA'	IMPORTO 2021	IMPORTO ANNUO DAL 2022
5	1	6	€ 78.667	€ 236.000

Considerato che la Provincia di Rieti ha provveduto a trasmettere sull'apposito portale *"Lavoro Pubblico"* le unità di personale aventi diritto all'assunzione a tempo indeterminato nei termini e come previsto dal sopracitato comma 3 bis dell'art. 57;

Visti altresì:



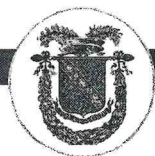
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*»;
- il D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e ss.mm.ii. «*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*»;
- le Linee Guida sulle procedure concorsuali emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con Direttiva n. 3 del 24/04/2018;
- il D. Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 2016-2018) per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- l'art. 50 bis del D.L. 189/2016;
- il D. Lgs. n.198/2006 e ss.mm.ii. e l'art. 35, comma 3, lett. c, del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Richiamati:

- il D.L. 17 Marzo 2020 n. 18, come convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020 n. 27, nonché il D.L. 19 maggio 2020 n. 34 e ss.mm.ii., recante «*Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*»;
- il Decreto Legge del 1 aprile 2021, n. 44 avente ad oggetto: «*Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici*»;
- il protocollo del Dipartimento della Funzione Pubblica per lo svolgimento dei concorsi pubblici del 15 aprile 2021, validato dal CTS nella seduta del 29 marzo 2021;
- l'art. 3, comma 1, lettera i), del D.L. 23 luglio 2021, n. 105 «*Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche*», il quale ha inserito l'art. 9-bis (*Impiego certificazioni verdi COVID-19*) nel D.L. 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla L. 17 giugno 2021, n. 87, in base al quale a far data dal 6 agosto 2021, è consentito l'accesso ai concorsi pubblici esclusivamente ai soggetti muniti di una delle certificazioni verdi COVID-19 di cui all'articolo 9, comma 2, del D.L. 22 aprile 2021, n. 52;
- il D.L. 26 novembre 2021, n. 172, recante «*Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali*»;

RENDE NOTO

che è indetto Avviso Pubblico per la stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato presso la Provincia di Rieti ex art. 50 bis del D.L. 189/2016 in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 8, del D.L. 183/2020 convertito con la legge 26 febbraio 2021 n. 21, e dall'art. 1, comma 3-bis, del D.L. 80/2021 convertito con legge



n. 113 del 6 agosto 2021, ai fini della copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 posti di categoria D, posizione economica D1, per diversi profili professionali, e di n. 1 posto di categoria C, posizione economica C1, come segue:

Profilo Professionale	Categoria giuridica - Posizione economica	Numero Posti
Istruttore Amministrativo Contabile	C-C1	1
Funzionario Geologo	D-D1	2
Funzionario Esperto nel ciclo dei rifiuti	D-D1	1
Funzionario Contabile	D-D1	1
Istruttore Direttivo Tecnico	D-D1	1

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA STABILIZZAZIONE

1. Può accedere alla procedura di stabilizzazione il personale a tempo determinato in servizio presso la Provincia di Rieti, assunto ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. 189/2016, che sia in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 25 Maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii, letto in combinato disposto con il comma 3 dell'art. 57 del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, e come modificato dall'art. 1, commi 943, 944 e 951 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, e, specificatamente:

- a) risulti in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato alle dipendenze della Provincia di Rieti ai sensi dell'art 50 bis del D.L. 189/2016 successivamente al 28 Agosto 2015, data di entrata in vigore della legge 7 Agosto 2015, n. 124, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 13.08.2015, n. 187;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima attività svolta, nel profilo interessato alla stabilizzazione, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2021 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato nella medesima categoria oggetto della stabilizzazione presso amministrazioni diverse dalla Provincia di Rieti, purché comprese tra gli Uffici speciali per la Ricostruzione, gli Enti Locali, ivi comprese le unioni dei comuni, o gli Enti parco dei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, ferma la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettere a) e b), del Decreto Legislativo n. 75 del 2017;

2. Ai fini dell'ammissione è richiesto, inoltre, alla data di scadenza del presente avviso, e per tutti i profili di cui alla presente procedura di stabilizzazione, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- b) (solo per i candidati non italiani) di possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;



- c) età non inferiore agli anni diciotto. Ai sensi dell'art.3, comma 6, della legge 15/5/1997, n. 127, non è più previsto alcun limite di età massima, comunque non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- d) idoneità fisica all'impiego con facoltà, da parte dell'Amministrazione, di esperire appositi accertamenti con le modalità previste dalla normativa vigente;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g) non aver riportato provvedimenti di destituzione o licenziamento dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. n. 3 del 10.1.1957;
- h) non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino il licenziamento o che comportino l'impossibilità a ricoprire il posto messo a concorso;
- i) non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- j) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della L. 23 agosto 2004 n. 226.

3. Ai fini dell'ammissione alla procedura di stabilizzazione è richiesto, inoltre, alla data di scadenza del presente avviso lo specifico titolo di studio, il cui possesso è stato già verificato a seguito delle specifiche procedure di assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. 189/2016.

4. I requisiti richiesti nei precedenti commi ai fini dell'ammissione alla procedura in oggetto devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente avviso e devono permanere anche al momento dell'assunzione in servizio.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti dà facoltà alla Provincia di Rieti di disporre, in qualunque tempo, l'esclusione del candidato o la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

2 – CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO

Per l'individuazione degli aventi diritto alla stabilizzazione, al fine del computo del raggiungimento dei tre anni di servizio al 31/12/2021 verranno sommati i giorni totali di durata del/dei contratto/i di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. 189/2016, in uno dei seguenti profili interessati alla stabilizzazione:

Profilo Professionale	Categoria giuridica - Posizione economica	Numero Posti
Istruttore Amministrativo Contabile	C-C1	1
Funzionario Geologo	D-D1	2



Funzionario Esperto nel ciclo dei rifiuti	D-D1	1
Funzionario Contabile	D-D1	1
Istruttore Direttivo Tecnico	D-D1	1

Ai fini del computo del periodo di servizio, sono utili al raggiungimento minimo dei tre anni di servizio i periodi di lavoro svolti a tempo determinato nella medesima categoria nella medesima oggetto della stabilizzazione presso amministrazioni diverse dalla Provincia di Rieti purché comprese tra gli Uffici speciali per la Ricostruzione, gli Enti Locali o gli Enti parco dei predetti crateri, ferma la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettere a) e b), del Decreto Legislativo n. 75 del 2017.

Gli aventi diritto dovranno necessariamente essere in servizio ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. 189/2016 alla data di scadenza del presente Avviso.

3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

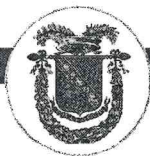
Per partecipare alla procedura di stabilizzazione di cui al presente avviso occorre presentare domanda di partecipazione utilizzando, esclusivamente, l'apposito modulo posto in allegato al presente avviso (All. 1), al quale deve essere allegata obbligatoriamente, pena l'esclusione dalla procedura, la seguente documentazione:

- 1) Copia fotostatica di un **documento di identità in corso di validità**;
- 2) Copia della quietanza comprovante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione pari a € 15,00 da effettuarsi:
 - con il sistema **PAGOPA**, accedendo tramite il portale della Provincia di Rieti www.provincia.rieti.it al link *pagoPA*;
 - ovvero con bonifico bancario presso la Tesoreria provinciale Banca Intesa San Paolo, specificando la causale "Tassa di partecipazione alla procedura di stabilizzazione 2021" a favore della Provincia di Rieti – IBANIT88Y0306914601100000046003;
 - ovvero tramite bollettino postale n. 15043029 – IBAN IT74V076 0114600000015043029. Il versamento dovrà essere intestato alla Provincia di Rieti, con la causale "Tassa di partecipazione alla procedura di stabilizzazione 2021".La quota di partecipazione non è rimborsabile in nessun caso.
- 3) **Curriculum vitae** datato e sottoscritto elaborato in formato europeo.

La domanda di partecipazione e i relativi allegati dovranno essere inviati in un unico file in formato PDF entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 17/12/2021 esclusivamente tramite PEC personale all'indirizzo di posta elettronica certificata della Provincia di Rieti: urp.provinciarieti@pec.it

Per la partecipazione alla procedura, il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale. Non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con modalità diverse da quelle indicate dal presente avviso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il termine per la presentazione delle domanda di partecipazione è perentorio e pertanto non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e il fatto di



terzi, non perverranno entro il termine ultimo previsto, né quelle spedite prima della pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione a tempo indeterminato presso la Provincia di Rieti che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura di che trattasi.

Nella domanda di partecipazione, ciascun candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto di seguito specificato:

- indicazione del profilo professionale per cui si concorre;
- cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- residenza anagrafica, nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza, recapito telefonico, recapito mail e PEC personale (obbligatoria). L'Amministrazione si riserva di inviare eventuali future comunicazioni, diverse da quelle per le quali è prevista espressamente la comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale, esclusivamente all'indirizzo PEC personale indicato nella domanda. Sottoscrivendo il modulo di domanda, il candidato accetta espressamente la modalità esclusiva dell'invio delle comunicazioni a mezzo PEC. Qualora, nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito, è tenuto a comunicarlo per PEC;
- di avere un'età non inferiore agli anni diciotto e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri appartenenti all'Unione Europea, ovvero di essere titolare di diritto di soggiorno e familiare di cittadino di Stato membro dell'Unione europea (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- il Comune di iscrizione alle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- il possesso del titolo di studio specifico, richiesto per il profilo professionale per cui si concorre, con indicazione dell'Istituto in cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;
- di essere stato reclutato a tempo determinato ex art. 50 bis del D.L. 189/2016 con procedura concorsuale espletata presso la Provincia di Rieti o altre amministrazioni pubbliche;
- di essere in servizio, ex art. 50 bis del D.L. 189/2016, alla data di presentazione della domanda, con contratto di lavoro a tempo determinato alle dipendenze della Provincia di Rieti in uno dei profili interessati alla stabilizzazione;
- di aver maturato, al 31/12/2021, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto anni, maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse dalla Provincia di Rieti, purché comprese tra gli Uffici speciali per la Ricostruzione, gli Enti Locali, ivi comprese le unioni dei comuni, o gli Enti



parco dei crateri dei sismi del 2002, del 2009, del 2012 e del 2016, ferma la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettere a) e b), del Decreto Legislativo n. 75 del 2017 indicando l'ente o gli enti presso cui si è svolto il servizio, il profilo professionale, la categoria giuridica, la posizione economica e il periodo di servizio;

- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino il licenziamento o che comportino l'impossibilità a ricoprire il posto messo a concorso, ovvero dichiarare le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali e disciplinari in corso;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva, in particolare la regolarità nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 Legge 23 agosto 2004 n. 226;
- di possedere i requisiti di idoneità all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo per il quale si inoltra la candidatura con facoltà, da parte dell'Amministrazione, di esperire appositi accertamenti con le modalità previste dalla normativa vigente;
- di accettare senza riserve e integralmente quanto contenuto nel presente avviso e quanto previsto dalla normativa vigente in materia di assunzioni e dai regolamenti dell'ente, nonché la disciplina prevista dal vigente C.C.N.L. di comparto;
- di autorizzare l'Ente al trattamento dei propri dati personali, ai sensi della normativa vigente (D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del GDPR 679/2016, normative e protocolli di sicurezza legati all'emergenza epidemiologica da COVID-19), al fine di adempiere ai procedimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale.

Si ricorda che ai sensi dell'art. 39 - comma 1 - del D.P.R. n. 445/2000, non è richiesta l'autentica della firma in calce alla domanda.

Con la presentazione e successiva sottoscrizione della domanda il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente procedura.

4 - AMMISSIONE CANDIDATI, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE

Tutti coloro che faranno pervenire la domanda di partecipazione nei termini previsti saranno ammessi con riserva alla procedura, riservandosi l'Amministrazione l'accertamento dei requisiti prescritti ai fini della partecipazione nelle successive fasi della stessa.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla presente stabilizzazione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.



La mancata presentazione del candidato alla prova scritta viene considerata come rinuncia alla partecipazione alla procedura.

Costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso;
- l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
- la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nell'avviso;
- il mancato inoltro, in allegato alla domanda, del documento di identità in corso di validità e/o della ricevuta di pagamento della tassa di partecipazione;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla procedura.

5 – DATA E SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME

In ottemperanza al protocollo emanato dalla Funzione Pubblica in data 15 aprile 2021 e validato il 29 marzo 2021 dal CTS, contenente le Linee Guida per lo svolgimento in sicurezza, rispetto al rischio di contagio da COVID-19 delle procedure concorsuali pubbliche, **entro dieci giorni antecedenti allo svolgimento della prova scritta**, sul Sito Istituzionale della Provincia di Rieti, nella sezione dedicata e nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso", verranno pubblicati:

- il **Piano Operativo** relativo alla procedura di stabilizzazione, del quale ciascun candidato è tenuto a prendere visione per essere opportunamente informato di tutti gli adempimenti preventivi richiesti per poter accedere alla sede della prova e dei comportamenti da tenere durante l'espletamento della stessa;
- il **Protocollo** emanato dalla Funzione Pubblica per lo svolgimento dei concorsi;
- il **modulo di autodichiarazione** ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 – **Covid19**.

Tutti i candidati che presentano domanda saranno tenuti a presentarsi per lo svolgimento della prova, senza ulteriori convocazioni, il giorno 21/12/2021 alle ore 8:30 presso la Provincia di Rieti, in Via Salaria n. 3, Rieti, muniti di un valido documento di riconoscimento, di valida certificazione verde e della ulteriore documentazione richiesta nel Piano Operativo di cui sopra, pena l'esclusione della procedura, e dovranno altresì rispettare tutte le prescrizioni indicate nello stesso.

L'Amministrazione, in considerazione delle previsioni normative – attuali e future – in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, e/o per motivi logistici e tecnici, si riserva di differire la data e/o l'orario, esclusivamente attraverso comunicazioni, con valore di notifica legale ai candidati, tramite avviso pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Rieti nella sezione dedicata e nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso", entro i due giorni precedenti la data prevista per lo svolgimento della prova scritta.

La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo alla prova scritta, per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura.

La prova si svolgerà nel rispetto del protocollo emanato dalla Funzione Pubblica il 15 aprile 2021 e validato il 29 marzo 2021 dal CTS, contenente le Linee Guida per lo svolgimento in sicurezza, rispetto al rischio di contagio da COVID-19, delle procedure concorsuali pubbliche e in ottemperanza all'art. 10 del Decreto Legge del 01/04/2021, n. 44 avente ad oggetto: "*Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici*".



6 – PROVA SCRITTA, COMMISSIONE ESAMINATRICE E FORMAZIONE DELLA GRADUTORIA

I candidati, avendo già sostenuto una selezione per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato ex art. 50 bis del D.L. 189/2016 nel medesimo profilo professionale per cui si concorre con la presente procedura, ai fini della stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017 e in conformità con quanto disposto dall'art. 3.2, lettera b), della Circolare del Ministro per la semplificazione della Pubblica Amministrazione n. 3/2017, dovranno sostenere una prova scritta della durata massima di un'ora che potrà consistere nella risposta a uno o più quesiti a risposta chiusa o nella risoluzione di uno o più quesiti a risposta aperta sintetica – anche di lunghezza massima predeterminata – o nella redazione di un atto amministrativo nelle seguenti materie (fermo restando il necessario bilanciamento del contenuto della prova secondo il profilo per cui si concorre):

- Elementi di diritto civile (contratti e diritti reali);
- Diritto amministrativo;
- Contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- Legislazione nazionale e regionale in materia ambientale;
- Normativa vigente in materia di appalti pubblici, relativi a lavori, servizi e forniture;
- Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- Normativa in materia di abbattimento delle barriere architettoniche;
- Ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento alla Provincia;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso.

Durante la prova è vietato l'uso di telefonini o altre apparecchiature informatiche, nonché libri, appunti, testi di legge e qualsiasi materiale non autorizzato dalla Commissione. In caso di violazione di tali disposizioni la commissione esaminatrice dispone l'immediata esclusione dalla procedura.

La prova si intende superata ove il candidato abbia conseguito una votazione non inferiore a 21/30.

La commissione esaminatrice è nominata con determinazione del dirigente del I Settore e potrà svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

La graduatoria per ogni singolo profilo verrà stilata dalla commissione giudicatrice sulla base della votazione conseguita al termine della prova e sarà definitivamente approvata dal Dirigente del I Settore.

La graduatoria per ogni singolo profilo verrà pubblicata sul sito istituzionale della Provincia di Rieti, nella sezione dedicata, e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

7 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno convocati per sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale, la categoria giuridica e la posizione economica per i quali si è partecipato, con inquadramento secondo l'ordinamento professionale e con l'applicazione del trattamento economico fondamentale e accessorio previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali e dal Contratto Decentrato Integrativo della Provincia di Rieti.

Il personale assunto ha l'obbligo di permanenza di cinque anni dalla data di assunzione a tempo indeterminato alle dipendenze della Provincia di Rieti.



8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Visti il D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., il GDPR 679/2016, le normative e i protocolli di sicurezza legati all'emergenza epidemiologica da COVID-19, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Provinciale di Rieti per le finalità di gestione della presente procedura e verranno trattati anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

9 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non stabilito dal presente Avviso Pubblico si rinvia al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigenti, al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e alle norme di legge e regolamentari vigenti in materia.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 7 agosto 1990, n. 241 si informa che il Responsabile del Procedimento in oggetto è la Dott.ssa Marilena Salvatore.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura saranno effettuate attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione dedicata, e nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso" e varranno a tutti gli effetti di legge come notifica agli interessati.

Ai candidati non verrà inviata alcuna comunicazione personale relativa a eventuali modifiche di data e/o sede di svolgimento della prova scritta, nonché dei relativi esiti.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura saranno pubblicate esclusivamente sul sito istituzionale della Provincia di Rieti, nella sezione dedicata, e nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso", ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati sono tenuti pertanto a verificare costantemente sul predetto sito la presenza di comunicazioni/avvisi relativi alla procedura in oggetto.

Il presente avviso viene diffuso mediante pubblicazione sul sito istituzionale www.provincia.rieti.it nella sezione dedicata e nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso".

Per eventuali richieste di assistenza in fase di compilazione della domanda, ovvero per ogni ulteriore informazione, ci si potrà rivolgere agli uffici del Settore 1 della Provincia di Rieti.

L'Amministrazione Provinciale di Rieti si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura e/o di non procedere alla effettuazione delle previste assunzioni a tempo indeterminato qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ed in particolare per sopravvenuti vincoli legislativi, finanziari, altre cause ostative, di valutazione di interesse dell'Ente e/o variazione di esigenze organizzative dell'Ente stesso, quali condizioni che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale, ovvero in considerazione delle previsioni normative – attuali e future – in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Il presente avviso non comporta alcun diritto all'assunzione a tempo indeterminato, né fa sorgere alcun obbligo per la Provincia di Rieti di dar corso alla copertura dei posti di che trattasi, e comunque le eventuali assunzioni avverranno necessariamente a seguito dell'approvazione della modifica del



Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 dell'Ente corredato dal necessario parere favorevole dell'organo di revisione.

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nello stesso.

Il Dirigente / Settore
(Dott.ssa Annalisa Chiaretti)

10 DICEMBRE 2021